

Unser Mandant ist ein international erfolgreiches Markenunternehmen mit einer außergewöhnlich starken - nahezu monopolartigen - Marktposition und einer weltweit konstant hohen Nachfrage. Mit seiner langjährigen Erfolgsgeschichte, einer klaren Innovationsstrategie und einer ausgeprägten Mitarbeiterorientierung zählt das Unternehmen zu den attraktivsten Arbeitgebern seiner Branche.

In dieser vielseitigen und einflussreichen Rolle gestalten Sie zentrale Themen an der Schnittstelle von HR, Finance und internationalem Management - mit direktem Impact auf das globale Vergütungssysteme, die strategische Weiterentwicklung der C&B-bezogen HR-Prozesse.

Sie analysieren bestehende Vergütungsstrukturen, entwickeln moderne Konzepte weiter und schaffen durch Marktanalysen und Benchmarks eine belastbare Grundlage für zukunftsfähige Total-Reward-Modelle. Dabei arbeiten Sie eng mit internationalen Tochtergesellschaften, HR Business Partnern und Führungskräften zusammen - und bringen Ihre Expertise sowohl in globale Projekte als auch in inländische Initiativen ein.

Diese Position bietet Ihnen somit spannende operative Verantwortung und verbindet die Stabilität eines nachhaltig agierenden Familienunternehmens mit der Innovationskraft und Dynamik einer modernen, marktführenden und global aufgestellten Organisation.

Specialist Compensation & Benefits (m/w/d)

 Hybrid  Vollzeit  72.000 – 85.000 €

 Frankfurt am Main, Deutschland

Das ist zukünftig Ihr Job

- Beratung und Unterstützung: Sie stehen unseren Führungskräften und dem HR Business Partner Team als kompetenter Reward Specialist (m/w/d) in allen Fragen rund um Vergütung und Benefits zur Seite
- Entgeltanpassungsprozess: Sie begleiten den jährlichen Entgeltanpassungsprozess und sorgen dafür, dass die Datenqualität stets auf höchstem Niveau bleibt
- Variable Vergütung: Sie pflegen die relevanten Daten und berechnen die variable Vergütung, um eine faire und transparente Vergütung sicherzustellen
- Datenanalyse: Sie bereiten interne Vergütungsdaten auf und analysieren diese, um fundierte Entscheidungen zu ermöglichen
- Marktanalysen und Benchmarking: Sie führen Marktanalysen durch und vergleichen unsere Entgeltstrukturen und Benefits mit denen anderer Unternehmen
- Gesundheitsmanagement: Sie koordinieren das Gesundheitsmanagement für unsere Mitarbeitenden am Standort Frankfurt und tragen so zu deren Wohlbefinden bei
- Sozialleistungen: Sie administrieren und entwickeln unsere Sozialleistungen weiter, um unseren Mitarbeitenden attraktive Benefits zu bieten
- Mitarbeiteranfragen: Sie beantworten Fragen unserer Mitarbeitenden zu den angebotenen Benefits und stehen ihnen beratend zur Seite
- attraktive Benefits: Urlaubsgeld und eine Sonderzahlung, betriebliche Gesundheitsprogramme, Essenszuschüsse für unsere Kantine, regelmäßige Produktzuteilungen sowie ein umfassendes Weiterbildungsangebot im Rahmen der Ferrero University

Das sind Ihre Perspektiven für die Zukunft

- Flexible Homeoffice-Möglichkeiten: Genießen Sie die Freiheit, nach einer Einarbeitungsphase im Rahmen eines hybriden Arbeitsmodells bis zu 2-3 Tage pro Woche von zu Hause aus zu arbeiten
- Attraktives Vergütungspaket: inklusive Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Sonderzahlungen
- Zusätzliche Sonderzahlungen: Bonuszahlungen für individuelle Leistung sowie regelmäßig stattfindende Sonderprämien für außergewöhnliche Beiträge zum Unternehmenserfolg
- Betriebliche Altersvorsorge: Profitieren Sie von einer umfassenden betrieblichen Altersvorsorge zur Sicherung Ihrer Zukunft
- Kindergartenzuschuss: Das Unternehmen unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit einem Kindergartenzuschuss für Ihre Kinder
- Betriebseigenes Mitarbeiterrestaurant: Profitieren Sie von einem vergünstigten Mittagstisch in unserem modernen Betriebsrestaurant
- Gesundheitsförderung: Kostenlose Gesundheitschecks, sportliche Aktivitäten und Zuschüsse für Fitnessprogramme
- Zuschüsse zu Fahrtkosten: Attraktive Zuschüsse für den öffentlichen Nahverkehr oder Parkplatzmöglichkeiten auf dem Firmengelände
- Weiterbildungsmöglichkeiten: Umfangreiche interne Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Gute Verkehrsanbindung: Optimale Lage mit sehr guter Erreichbarkeit durch öffentliche Verkehrsmittel und Autobahn

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise in einem der Bereiche Compensation & Benefits, HR-Controlling oder Payroll; Kenntnisse in SAP HCM und SuccessFactors von Vorteil
- sehr gute Excelkenntnisse (Verweiskfunktionen, Pivottabellen, Wenn-Dann-Funktionen, Zeitfunktionen)
- sehr gutes Deutsch und Englisch
- ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Zahlenverständnis
- sorgfältige und zügige Arbeitsweise
- kommunikatives, offenes Auftreten

Lust auf die nächste Herausforderung? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen! Am schnellsten geht es, wenn Sie sich direkt bewerben - gern per E-Mail an artem.maier@ferchau.com



Artem Maier
Senior Consultant

FERCHAU GmbH
Niederlassung Frankfurt DIRECT
Kruppstr. 105, 60388 Frankfurt am Main, Deutschland
Fon +49 69 2006279-12, artem.maier@ferchau.com

